



2024

# RAPPORT D'ACTIVITE

---

ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

ACCOMPAGNEMENT DANS ET EN EMPLOI

ACTIONS MENEES

05 62 05 08 36

[poleinsertion@capemploi32.com](mailto:poleinsertion@capemploi32.com)  
[polemaintien@capemploi32.com](mailto:polemaintien@capemploi32.com)

97 boulevard Sadi-carnot - 32000 AUCH

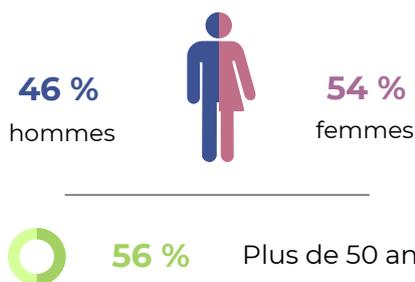
**CAP EMPLOI GERS**  
Handicap, recrutement & maintien



# ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI SERVICE A LA PERSONNE

## 418 personnes accompagnées

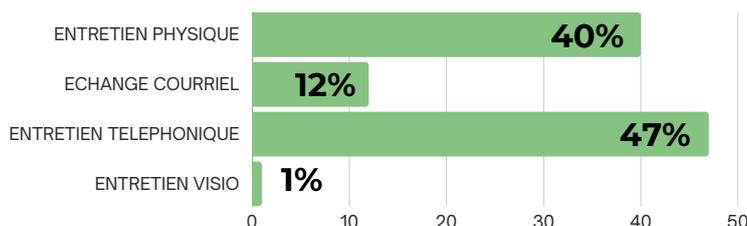
### PROFIL DU PUBLIC ACCOMPAGNE



### NIVEAU D'ETUDES



### ENTRETIENS INDIVIDUELS AVEC LE CONSEILLER



### SERVICES APPUIS SPECIFIQUES

**68**  
entrées en prestation

Ressources spécialisées venant en appui, mettant en œuvre des expertises, des techniques de compensation pour répondre à des besoins en lien avec la situation de handicap

### INDICATEURS DE SUIVI - LIEU UNIQUE D'ACCOMPAGNEMENT

4 objectifs ont été atteints

CAP  
EMPLOI

RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE  
Liberté  
Égalité  
Fraternité

France  
Travail



retours à l'emploi des DEBOE  
(795 demandés)



de retour à l'emploi des DEBOE  
après la fin d'une formation  
(47.2% demandés)



DEBOE de longue durée  
(552 demandés)



des DEBOE satisfaits de la  
facilité à obtenir une réponse à  
leurs demandes  
(85% demandés)



de DEBOE satisfaits de leur  
accompagnement  
(84.5% demandés)



recrutement de DEBOE parmi  
les offres satisfaites avec  
service  
(6.7% demandés)

DEBOE : Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi



# ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI SERVICE AUX EMPLOYEURS

## 1 829

Soit 15% de l'ensemble des  
demandeurs d'emploi

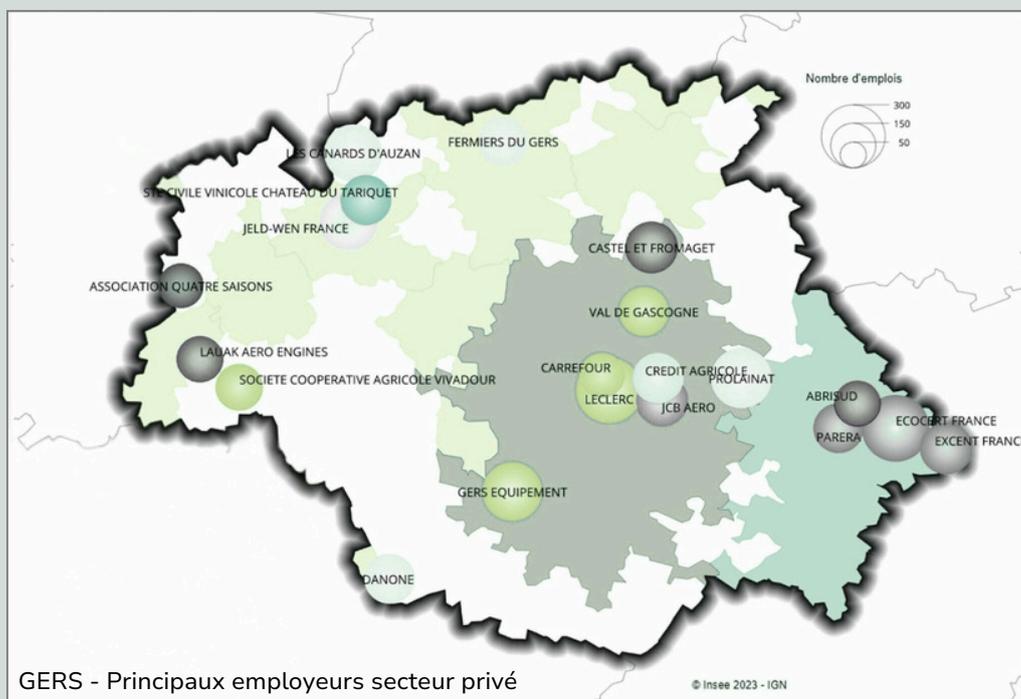
Nombre de Bénéficiaires de l'Obligation d'emploi (BOE) dans le GERS en 2024. Personnes qui ont obtenu la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

## 6 %

Taux minimum de l'effectif moyen annuel auquel sont assujettis les employeurs français, publics ou privés, comptant au moins 20 salariés, au titre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés. À défaut de respecter cette loi, une contribution financière doit être versée.

**135**  
visites  
effectuées en  
entreprise

**110**  
visites  
effectuées aux  
forums



## CONTRATS SIGNÉS

**11** Contrat Apprentissage

**5** Contrat de professionnalisation

**6** Contrat aidé / CUI / PEC

## MESURES/DISPOSITIFS MOBILISÉS

**54** PMSMP  
(Période de mise en situation en milieu Professionnel)

**59** APVE   
(Aide au parcours vers l'emploi des personnes handicapées)

**75** DUODAY  
(Journée nationale permettant une immersion professionnelle)



# ACCOMPAGNEMENT DANS ET EN EMPLOI

## SERVICE A LA PERSONNE

### 341 sollicitations

#### ACCOMPAGNEMENTS DANS L'EMPLOI

- ▶ 150 parcours de Maintien dans l'emploi ouverts en 2024 pour accompagner un projet
- ▶ 118 maintiens réussis soit 94% (aménagement des postes de travail)

#### TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

- ▶ 35 parcours d'évolution professionnelle ouverts en 2024
- ▶ 24 personnes ont engagé une démarche de formation, reprise d'emploi ou création d'activité

#### DUREE MOYENNE DE PRISE EN CHARGE

6 MOIS

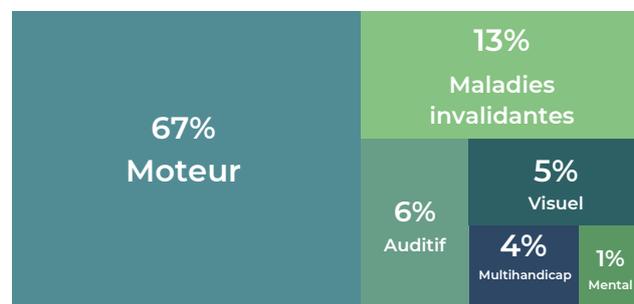
#### ORIGINE DES 243 SIGNALEMENTS



#### PROFIL DU PUBLIC ACCOMPAGNE



#### TYPE DE HANDICAP



#### CARACTÉRISTIQUE DU PUBLIC



### 188

#### AIDES ET PRESTATIONS MOBILISÉES

dont 130 AGEFIPH et 14 FIPHFP



# ACCOMPAGNEMENT DANS ET EN EMPLOI SERVICE AUX EMPLOYEURS

## PROFIL DES EMPLOYEURS

PME (10 à 249 salariés) **56%**



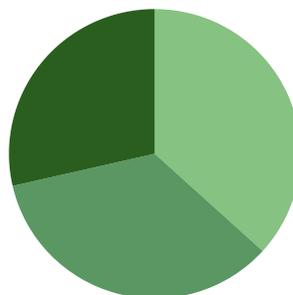
TPE (< 10 salariés) **38%**



Entreprises (> 250 salariés) **6%**



## PRINCIPAUX SECTEURS D'ACTIVITÉ



- 18% Commerce
- 17% Santé
- 14% Industrie

## TYPE D'EMPLOYEURS



TRAVAILLEURS  
INDÉPENDANTS  
12%



PUBLIC  
9%

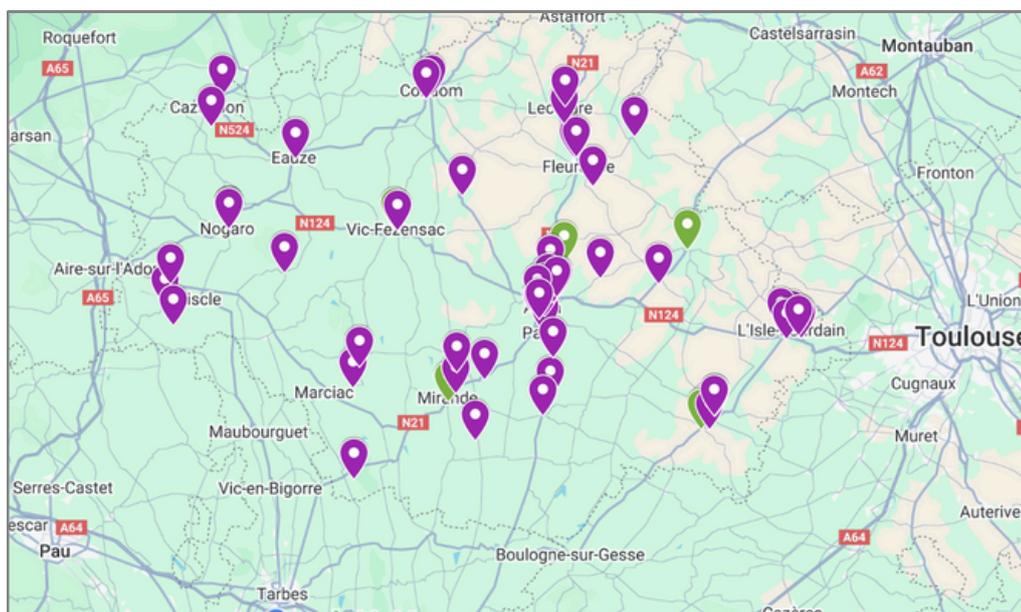


PRIVÉ  
79%

154

VISITES EFFECTUÉES  
EN ENTREPRISE

## CARTE MAINTIEN REUSSIS - GERS 2024



118

MAINTIENS  
RÉUSSIS

# ACTIONS MENÉES



## SALON TAF

7ième édition du Salon Travail Avenir Formation le 20 mars 2024 organisée par la Région. Cap Emploi était présent aux côtés de France Travail. Pour l'occasion, nous étions accompagnés par ErgoSanté, afin de présenter des solutions adaptées en matière d'emploi et d'ergonomie au travail.



## ÉVÈNEMENTS (Forums, Salons, Jobs dating...)

Cap Emploi 32 était présent aux événements :

- Gimont le 17 janvier 2024 et le 12 septembre 2024
- L'Isle Jourdain le 27 février 2024
- Condom le 23 mars 2024 et le 20 juin 2024
- Mauvezin le 20 juin 2024
- Villecomtal-sur-Arros le 24 septembre 2024
- Marciac le 14 octobre 2024
- Auch le 25 septembre 2024, le 9 octobre et le 14 novembre 2024



## HANDISPORT

Un événement sportif convivial s'est tenu à Auch le jeudi 18 juillet 2024. Des activités variées ont été proposées, dont un jeu sur le handicap au travail animé par Cap Emploi 32. L'objectif a été de sensibiliser aux valeurs paralympiques et de changer le regard sur le handicap grâce à la découverte des parasports.



## #seeph2024

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

## SEEPH

Cap Emploi 32 en partenariat avec plusieurs acteurs du territoire a organisé :

- pour l'ouverture de la SEEPH: la signature d'une convention avec le CSTG 32 dans le cadre de la prévention de la désinsertion professionnelle
- tout au long de la semaine, des ateliers en visio et en présentiel à destination des demandeurs d'emploi et des employeurs; un webinaire avec la CCI pour les travailleurs indépendants; un stand d'info à l'École des Métiers; une sensibilisation auprès des employeurs publics; une visio organisée avec France Travail sur le dispositif ADEDA (dispositif pour mieux accueillir les personnes sourdes et malentendantes)
- pour la clôture un Ciné-Débat avec la projection du film: "Invincible Été" en partenariat avec Ciné 32



## DUODAY

Une mobilisation forte le 21 novembre 2024 avec 185 candidats inscrits 99 offres déposées par 66 employeurs.

75 duos concrétisés dans le Gers par les LUA 32 d'Auch, l'Isle Jourdain et Condom